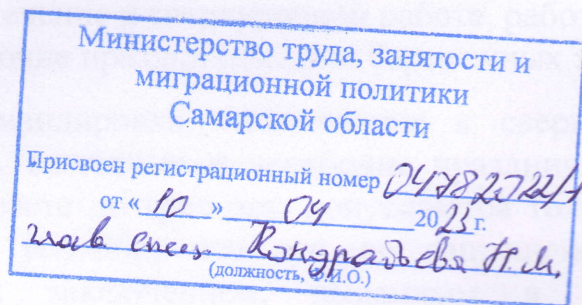


Утверждено
на общем собрании работников
«31» марта 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Прогресс
муниципального района Хворостянский Самарской области



пос.Прогресс

Стороны коллективного договора: работодатель государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа пос. Прогресс муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - учреждение) в лице директора Астаповой Марины Вячеславны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения Климовой Натальи Михайловны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от «13» сентября 2022 г., зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «13» сентября 2022 г. за № 04782022.

I. Дополнить коллективный договор следующим содержанием:

1. раздел 3 пункт 3.6: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

2. раздел 4 пункт 4.15: (ст.259 ТК РФ) Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и

нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч.2 настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3. раздел 4 пункт 4.29: Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Для предоставления отпуска супруга подает работодателю заявление о предоставлении отпуска с приложением копии отпускного удостоверения (отпускного билета либо выписки из приказа о предоставлении отпуска) военнослужащего.

II. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников

**Председатель выборного органа
первичной профсоюзной органи-
зации ГБОУ СОШ пос. Прогресс**

Климова **Н.М. Климова**
«31» марта 2023 г.

От работодателя

**Директор
ГБОУ СОШ пос.Прогресс**

Астапова **М.В. Астапова**
«31» марта 2023 г.

