

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа пос. Прогресс  
муниципального района Хворостянский Самарской области**

Приказ № 63/34-ОД

От 01.09.2023г

«Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций ГБОУ СОШ пос. Прогресс

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 1).
2. Утвердить перечень коррупционных рисков (Приложение 2).
3. Ответственному за размещение информации на официальном сайте школы разместить данный приказ.

Директор ГБОУ СОШ пос. Прогресс \_\_\_\_\_

М.В. Астапова



**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
ГБОУ СОШ пос.Прогресс,  
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор школы
2. Бухгалтер
3. Завхоз
4. Библиотекарь
5. Классный руководитель
6. Учитель
7. Старший воспитатель



## Перечень коррупционных рисков ГБОУ СОШ пос.Прогресс

<b>Конкретные процессы и виды деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией</b>	<b>Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения</b>	<b>Вероятные формы осуществления коррупционных платежей</b>
прием в образовательную организацию	Директор	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)
перевод обучающихся внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Директор	
привлечение дополнительных финансовых средств, связанных с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды ГБОУ СОШ пос.Прогресс, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Директор Учителя	
прием работников в образовательную организацию	Директор	
использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Директор, Завхоз	
назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор	
выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Директор	Деньги (в т.ч. «откат»), ценные бумаги, имущество, услуги
случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи директора	Деньги, имущество, услуги