

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа пос. Прогресс муниципального района Хворостянский Самарской области

Приказ № 63/34-ОД

От 01.09.2024г

«Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций ГБОУ СОШ пос. Прогресс

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 1).
2. Утвердить перечень коррупционных рисков (Приложение 2).
3. Ответственному за размещение информации на официальном сайте школы разместить данный приказ.

И. о. директора ГБОУ СОШ пос. Прогресс



И.А. Герасимова

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГБОУ СОШ пос.Прогресс,
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор школы
2. Бухгалтер
3. Завхоз
4. Библиотекарь
5. Классный руководитель
6. Учитель
7. Старший воспитатель

Перечень коррупционных рисков ГБОУ СОШ пос.Прогресс

Конкретные процессы и виды деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
прием в образовательную организацию	Директор	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)
перевод обучающихся внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Директор	
привлечение дополнительных финансовых средств, связанных с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды ГБОУ СОШ пос.Прогресс, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Директор Учителя	
прием работников в образовательную организацию	Директор	
использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Директор, Завхоз	
назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор	
выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Директор	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи директора	Деньги, имущество, услуги